
RECRUTEMENT D'UN CONSEILLER PRINCIPAL DE PROJET

CONTEXTE

L'ONG Responsabilité Espoir Vie Solidarité (REVS PLUS) est une structure communautaire reconnue officiellement en 1998 qui a son siège à Bobo Dioulasso dans la région des Haut Bassins. REVS PLUS intervient dans le domaine de la santé et offre des services de prévention et prise en charge et traitement VIH, IST et hépatites aux personnes vivant avec le VIH et aux populations clés.

Dans la perspective de la soumission d'un proposal à l'USAID, l'ONG REVS PLUS souhaite recevoir des candidatures pour le recrutement d'un Conseiller Principal de Projet.

L'emploi effectif au poste est soumis à l'attribution du projet à l'ONG REVS PLUS et à l'accord de l'USAID.

DESCRIPTION DU POSTE

- Assure le leadership programmatique du projet. Travaille en collaboration avec le personnel technique du projet afin d'élaborer, de planifier et de gérer les activités de façon harmonieuse et efficace, dans le respect des politiques et procédures opérationnelles de l'ONG REVS PLUS.
- Dirige la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies novatrices, efficaces et adaptés afin de renforcer l'offre de services de prévention, de soins et de traitement de qualité du VIH particulièrement au sein des populations clés.
- Assure l'excellence de la qualité dans la mise en œuvre du plan de travail du projet,
- Veille à ce que les rapports de progrès sur la mise en œuvre des activités soient transmis en temps opportun et de façon exacte et appropriée.
- Représente techniquement le projet dans les milieux professionnels lors des réunions, de conférences.

PROFIL PROFESSIONNEL RECHERCHE

- Master ou maîtrise en santé publique, science sociale ;
- Minimum cinq (5) ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre de projets de lutte contre le VIH ;
- Expérience d'au moins cinq (5) ans de travail dans une ONG internationale avec une très forte capacité à travailler sous pression de manière autonome ou en tant que membre d'équipe ;

- Expérience pertinente de cinq (5) ans de travail avec le ministère de la santé du Burkina soit au niveau central, régional du district ;
- Expérience de travail dans la gestion programmatique des projets de lutte contre le VIH en particulier les populations clés ;
- Au moins 5ans (5) ans d'expériences dans la gestion de programmes de lutte contre le VIH et être à jour des pratiques cliniques en matière de prévention, de soins, de traitement du VIH ;
- Cinq (5) ans d'expériences dans la mise en œuvre d'activités de prévention, de soins, de traitement du VIH ;
- Expérience d'au moins 5 ans (5) ans de travail dans une ONG nationale ou internationale avec une très forte capacité à travailler sous pression de manière autonome ou en tant que membre d'équipe ;
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de base : MS Excel, PowerPoint, Word et internet, zoom ;
- Maîtrise du Français et de l'Anglais aussi bien à l'écrit et au parler ;
- Aptitude à gérer des informations sensibles et confidentielles de manière discrète ;
- Être apte à faire des déplacements fréquents et à travailler sous pression.

COMPETENCES ET ATTRIBUTIONS

- Connaissance approfondie du système de santé publique, du contexte politique, social, économique et culturel du travail au Burkina Faso ;
- Bonne connaissance du système de santé et du circuit de collecte des données du Ministère de la santé du Burkina Faso ;
- Connaissance approfondie du contexte de la lutte contre le VIH au Burkina Faso. Connaissance approfondie du système de santé et de la réponse communautaire du VIH au Burkina Faso ;
- Connaissance approfondie des normes, pratiques et protocoles de qualité des services de prévention, de soins et de traitement du VIH ;
- Compétences avancées dans l'élaboration de plans de programmation stratégique et inclusive en collaboration avec le personnel technique du projet et des autres partenaires de mise en œuvre ;
- Compétences avancées en matière d'organisation et de planification, de planification de projets et de gestion ;
- Capacité d'établir des priorités, de respecter les échéances et d'accomplir plusieurs tâches à la fois avec un minimum de supervision ;
- Compétence dans le développement de proposition et dans la mobilisation de ressources et la gestion de budget ;
- Compétences avancées en facilitation, renforcement de la capacité d'équipe, de coordination, de coaching, de mentorat et de supervision formative ;

- Expérience démontrée dans l'atteinte des objectifs de performance, y compris la mise en œuvre et les rapports des activités du programme
- Aptitude avérée à rédiger des rapports clairs et concis, et des propositions ou autres documents techniques ;

CONDITIONS PARTICULIERES

Le-la candidat-e au poste de Conseiller Principal devrait en outre

- o être capable de travailler sous pression, en équipe et dans un environnement multiculturel
- o être de bonne moralité et disposer d'une bonne intégrité professionnelle.

Dossiers de candidature

Les dossiers devront comprendre :

- Un (01) curriculum vitae (max 4pages) comportant les contacts de 3 personnes de références professionnelles;
-).

Procédure de recrutement

Une présélection sera faite sur la base des dossiers de candidatures complètes dans les délais. Seules les personnes présélectionnées seront contactées. Les candidat.e.s retenu.e.s à cette phase auront un entretien oral.

La date limite d'envoi des dossiers de candidature est au : 14 novembre 2024

Les candidatures sont envoyées en indiquant la référence « Re-72062424RFA00010-CP» :

- Soit par version électronique par email aux : revs@hotmail.fr et a.sanfo@revsplus.org
- Soit par version papier au secrétariat de l'ONG REVS PLUS, sis à la Direction Régionale de la Santé des Hauts-Bassins. Tel: 20 97 72 77 <https://maps.app.goo.gl/DzPoyKGj3QoeQrLe9> , 11.195421823320359, - 4.295775416428497

NB : Toute candidature envoyée hors délai ne sera pas recevable.